



> Mercado Laboral

Encuesta de Indicadores Laborales

ENERO 2024

DIRECCIÓN DE ESTADÍSTICA DE LA PROVINCIA



INFORME TÉCNICO, AÑO 2024

Sector Economía
Encuesta de Indicadores Laborales (EIL)
Enero de 2024
Dirección de Estadística de la Provincia (DEP)
Provincia de Tucumán

Publicación:

Tucumán, marzo de 2024

Publicaciones de la DEP Tucumán

Las publicaciones editadas por la Dirección de Estadística de la Provincia de Tucumán pueden ser consultadas en www.estadistica.tucuman.gov.ar y en el edificio ubicado en General Paz 159, (T4000BLC), San Miguel de Tucumán. El horario de atención al público es de 8:00 a 13:00. También pueden solicitarse al teléfono (0381) - 4311800
Correo electrónico: dpe@rig.tucuman.gov.ar
Sitio web: www.estadistica.tucuman.gov.ar

Signos convencionales:

- * Dato provisorio
- e Dato estimado por extrapolación, proyección o imputación
- Cero absoluto
- . Dato no registrado
- ... Dato no disponible a la fecha de presentación
- /// Dato que no corresponde presentar
- s Dato confidencial por aplicación de las reglas del secreto estadístico

ÍNDICE

1.	Principales indicadores laborales.....	2
1.1.	Evolución del empleo.....	2
1.2.	Principales tasas	4
2.	Principales indicadores laborales por sexo.....	5
3.	Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea	5
4.	Expectativas de las empresas	6

EQUIPO DE TRABAJO

Director de Estadística de la Provincia

Antonio Raúl García

Responsable de Indicadores Económicos

Maria Emilia Kempf

Asistentes

Isolda Salas

Valentina Rodríguez

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

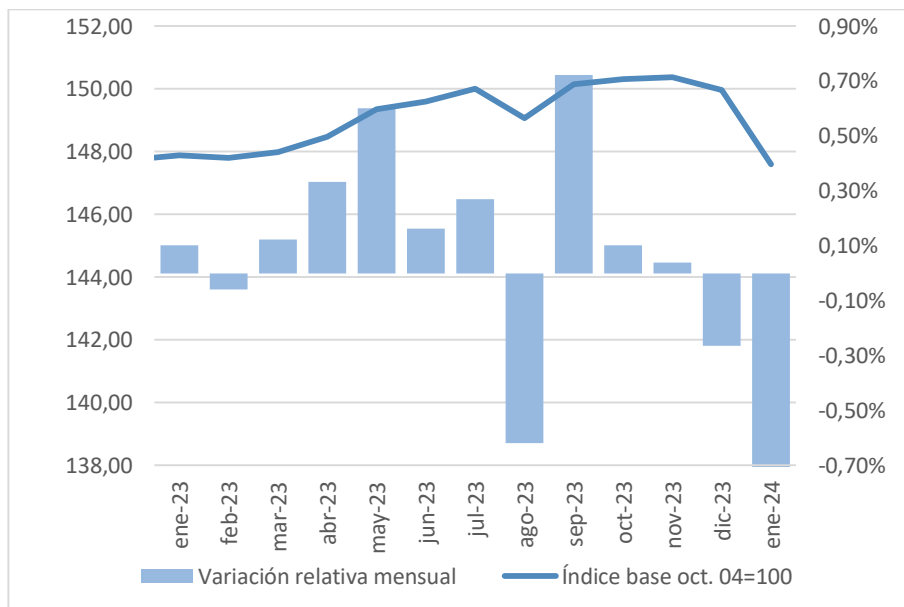
ENERO 2024

1. Principales indicadores laborales

1.1. Evolución del empleo

El nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas en el aglomerado Gran Tucumán se mide a partir del índice construido por el equipo técnico de la Dirección de Estadística de la Provincia (DEP) de Tucumán en base a la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. En enero de 2024 este índice mostró una disminución del 1,58% en el empleo en relación al mes anterior y una disminución 0,19% en términos interanuales. El gráfico 1 muestra la evolución del nivel de empleo privado registrado en el Gran Tucumán desde enero de 2023, representando con una línea el valor del índice y con barras verticales las variaciones mensuales del mismo.

Gráfico 1 - Evolución mensual del empleo y tasas de variación. Período: enero 2023 – enero 2024.



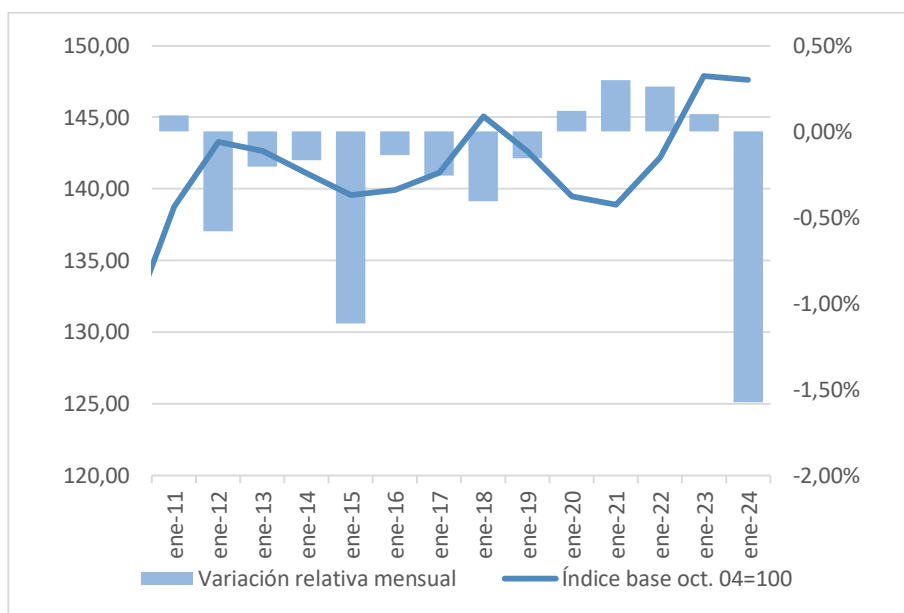
Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

El gráfico 2 presenta el valor del índice mencionado anteriormente (representado con una línea) y sus variaciones mensuales (representadas con barras verticales) para los meses de

enero de 2011 a 2024. Es decir, las barras verticales representan las variaciones del índice en los meses de noviembre respecto a octubre para cada año.

Desde 2012 hasta 2018, se observaron disminuciones en el nivel de empleo durante el mes de enero, contrastando con el periodo comprendido entre 2020 y 2023, en el cual se registraron incrementos. En 2024 se observa la mayor disminución en porcentajes en el periodo comprendido, siendo la misma una caída del 1,58% en el nivel de empleo.

Gráfico 2 - Evolución del empleo y variación mensual. Meses de enero de 2011 a 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La tabla 1 resume las variaciones del empleo de forma mensual e interanual para distintos aglomerados urbanos del país relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales.

En enero de 2024, se registró una marcada disminución en la variación mensual del empleo en Gran Tucumán, con una caída significativa del 1,58%, destacándose como la variación mensual de mayor magnitud entre todos los aglomerados. Únicamente los aglomerados de Gran Mendoza, Gran Rosario y Gran Córdoba mostraron incrementos en enero de 2024 con respecto al nivel registrado en diciembre de 2023.

En cuanto a las variaciones interanuales, únicamente Gran Tucumán y Gran Jujuy experimentaron una reducción en el empleo, con una disminución del 0,19% y 0,99%, respectivamente. Por otro lado, Gran Córdoba y Gran Mendoza exhibieron un notable aumento en el nivel de empleo en términos interanuales.



Tabla 1 - Variación mensual e interanual del empleo según aglomerado. Enero 2024.

Aglomerado	Var. Mensual	Var. Interanual
Gran Tucumán	-1,58%	-0,19%
Total aglomerados	-0,15%	0,58%
GBA	-0,27%	0,47%
Gran Córdoba	0,13%	2,20%
Gran Mendoza	0,53%	2,84%
Gran Rosario	0,41%	0,31%
Gran Jujuy	-1,02%	-0,99%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

1.2. Principales tasas

Para representar los movimientos del personal, la tabla 2 muestra las tasas de entrada, salida y rotación del Gran Tucumán en los últimos doce meses.

La tasa de entrada es la proporción de altas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien se incorporaron en el mes de referencia. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de salida es la proporción de bajas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien fueron desvinculados. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de rotación es la relación entre las incorporaciones (altas) y las desvinculaciones (bajas) de personal. Una mayor tasa de rotación indica mayor movimiento de personas ocupadas. Se mide a través del promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida.

En enero de 2024 la tasa de entrada en el Gran Tucumán presentó una disminución respecto al mes anterior, siendo la misma de 0,73%, mientras que la tasa de salida presentó un aumento y la misma fue de 2,31%. Por ende, la tasa de rotación fue igual a 1,52%.

Tabla 2 - Evolución de las tasas de entrada, salida y rotación. Período: enero 2023 – enero 2024.

Periodo	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
ene-23	0,94	0,83	0,89
feb-23	1,05	1,11	1,08
mar-23	2,05	1,93	1,99
abr-23	1,73	1,40	1,57
may-23	1,82	1,22	1,52
jun-23	1,10	0,94	1,02
jul-23	1,58	1,32	1,45
ago-23	1,49	2,11	1,80

sep-23	1,88	1,15	1,52
oct-23	1,26	1,16	1,21
nov-23	1,23	1,19	1,21
dic-23	1,18	1,44	1,31
ene-24	0,73	2,31	1,52

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

2. Principales indicadores laborales por sexo

Las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según sexo para el mes de enero 2024 se presentan en la tabla 3.

La tasa de reemplazo se define como la proporción de ingresos (altas) de personal a nivel de empresas que sustituyen una cantidad equivalente de personal desvinculado (bajas). Se calcula como el porcentaje del total de bajas del personal que fue reemplazado durante el mes de referencia sobre el total de ocupados a fin del mes anterior. En otras palabras, el mismo indica la cantidad de personal reemplazado por cada 100 trabajadores.

Durante el período analizado, la tasa de entrada para varones fue del 0,84%, superando ligeramente la tasa de entrada de mujeres, que se situó en 0,53%. Por otro lado, la tasa de salida fue mayor para las mujeres, alcanzando el 2,41%, en comparación con el 2,25% registrado para los varones. Respecto a la tasa de rotación, fue del 1,55% para los varones y del 1,47% para las mujeres. Por último, La tasa de reemplazo para varones y mujeres fueron del 0,40% y 0,26% respectivamente.

Tabla 3 - Tasas de entrada, salida y rotación según sexo. Enero 2024.

Sexo	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación	Tasa de reemplazo
Varones	0,84	2,25	1,55	0,40
Mujeres	0,53	2,41	1,47	0,26
Total	0,73	2,31	1,52	0,36

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La variación en el nivel de empleo fue de -1,42% para los varones y -1,88% para las mujeres. Del total de altas, el 74,86% corresponde a varones y el 25,14% a mujeres. Las bajas estuvieron compuestas en un 63,88% por varones y 36,11% por mujeres.

3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea

En la tabla 4 se muestran las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según distintos tipos de calificación de la tarea: profesional, técnica, operativa y no calificada.

Tabla 4 - Tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según calificación de la tarea.
Enero 2024.

Tipo de tarea	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación	Tasa de reemplazo
Profesional	0,47	2,98	1,73	0,27
Técnica	0,36	1,28	0,82	0,08
Operativa	0,58	2,22	1,40	0,23
No calificada	1,74	3,10	2,42	0,86
Total	0,73	2,31	1,52	0,36

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Las altas se conformaron por un 45,05% de tareas no calificadas, un 40,72% en tareas operativas y en un 10,25% por tareas técnicas. Las tareas profesionales presentaron una menor representación del total de las altas, siendo el mismo de 3,98%. En cuanto a las bajas, las tareas operativas predominaron con un 52,38% de representación, seguidas por las tareas no calificadas con un 26,95%, las tareas técnicas con un 12,21%, y, por último, las tareas profesionales con un 58,45%.

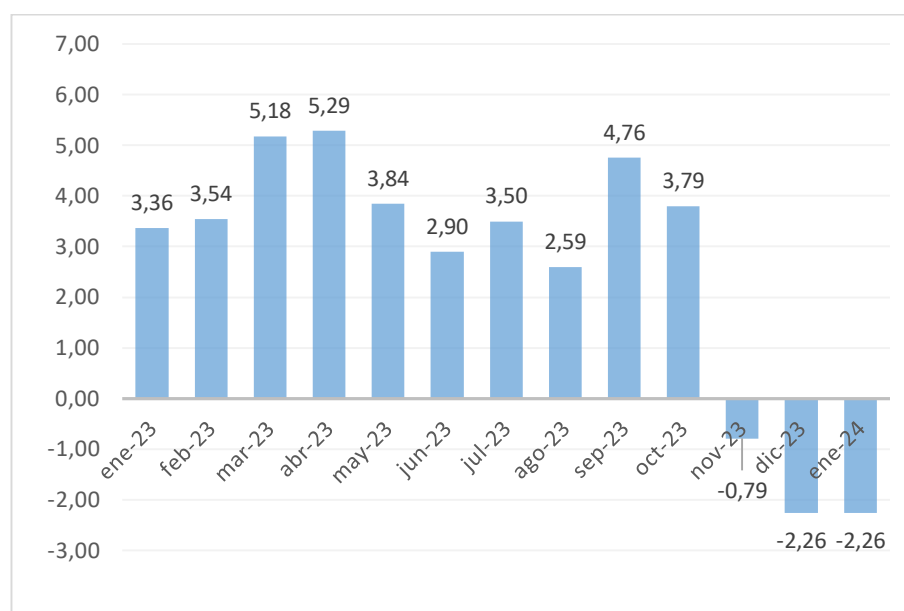
4. Expectativas de las empresas

En el gráfico 3, se evidencia que las expectativas netas de las empresas con respecto a la contratación de personal se sitúan en -2,26%, marcando una notable diferencia con respecto a las expectativas netas registradas el mes de diciembre de 2023. Esta medida refiere a las expectativas y/o decisiones planificadas o por planificar por parte de la empresa, respecto de la evolución de la dotación de personal de las firmas para los siguientes tres meses al mes del relevamiento.

De las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 1,76% esperan aumentar la dotación y el 4,02% estima que la reducirá. El indicador de expectativas netas surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones (1,76%) y aquellas que esperan disminuirla (4,02%).

Por otro lado, el 94,22% restante de los empresarios esperan que la dotación de empleados se mantenga.

Gráfico 3 - Expectativas mensuales netas de las empresas. Enero 2023- enero 2024



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.